



COMUNE DI MONTE COLOMBO

PROVINCIA DI RIMINI

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. del Reg. :	30/08	OGGETTO:PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. TRIENNIO 2008/2010. RIDETERMINAZIONE PIANTA ORGANICA DELL'ENTE. APPROVAZIONE.
Data:	10.03.2008	

L'anno **Duemilaotto**, il giorno **Dieci**, del mese di **Marzo**, alle ore 23,30 nella sala delle adunanze del Comune, la Giunta Comunale si è riunita alla presenza dei Signori:

PRESENTE

Simone Tordi	Sindaco	SI
Eugenio Fiorini	Vicesindaco	SI
Mauro Massari	Assessore	SI
Ilenia Tenti	Assessore	NO

- Presiede: Simone Tordi (Sindaco);
- Fra gli assenti sono giustificati (Art. 289 del T.U.L.C.P. del 4 febbraio 1915, n. 148)
i sigg.ri: =====
Verbalizza l'Assessore Mauro Massari.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il TUOEL, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'Art. 151 del TUOEL n. 267/2000:

Il Responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime il seguente parere:	Servizio Interessato Rag. Fabio Migani <input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non necessita
Per il Responsabile dell'Area Finanziaria, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime il seguente parere:	Servizio Interessato Rag. Fabio Migani <input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non necessita

Segue...

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

“OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. TRIENNIO 2008/2010. RIDETERMINAZIONE PIANTA ORGANICA DELL'ENTE. APPROVAZIONE.

Il Responsabile del servizio interessato

Visti i commi 1, 18, 18.bis, 19 e 20/bis, dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, che, testualmente, recitano:

“Art. 39 - Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time.

1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.

..... omissis

18. (Comma così sostituito dall'art. 20, comma 1, lettera f), della legge 23 dicembre 1999, n. 488, poi modificato dall'art. 51 della legge 23 dicembre 2000, n. 388) Allo scopo di ridurre la spesa derivante da nuove assunzioni il Consiglio dei ministri, con la determinazione da adottare ai sensi del comma 3, definisce, entro il primo semestre di ciascun anno, anche la percentuale del personale da assumere annualmente con contratto di lavoro a tempo parziale o altre tipologie contrattuali flessibili, salvo che per le Forze armate, le Forze di polizia ed il Corpo nazionale dei vigili del fuoco. Tale percentuale non può essere inferiore al 50 per cento delle assunzioni autorizzate salvo che le corrispondenti riduzioni di spesa siano ugualmente realizzate anche mediante ricorso ad ulteriori tipologie di assunzioni comportanti oneri unitari inferiori rispetto a quelli derivanti dalle ordinarie assunzioni di personale. Per le amministrazioni che non hanno raggiunto una quota di personale a tempo parziale pari almeno al 4 per cento del totale dei dipendenti, le assunzioni possono essere autorizzate, salvo motivate deroghe, esclusivamente con contratto a tempo parziale. L'eventuale trasformazione a tempo pieno può intervenire purchè ciò non comporti riduzione complessiva delle unità con rapporto di lavoro a tempo parziale.

18-bis. (comma aggiunto dall'art. 20, comma 1, della legge 23 dicembre 1999, n. 488) E' consentito l'accesso ad un regime di impegno ridotto per il personale non sanitario con qualifica dirigenziale che non sia preposto alla titolarità di uffici, con conseguenti effetti sul trattamento economico secondo criteri definiti dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

19. Le regioni, le province autonome di Trento e Bolzano, gli enti locali, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, le università e gli enti di ricerca adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale.

20-bis. (comma aggiunto dall'art. 20, comma 1, lettera g), della legge 23 dicembre 1999, n. 488) Le amministrazioni pubbliche alle quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, fermo restando quanto previsto dai commi 19 e 20, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze. Per le università restano ferme le disposizioni dell'articolo 51.

Visti gli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modificazioni;

Visto che in precedenza la programmazione triennale è stata rideterminata, con propria deliberazione n. 71, in data 30/07/2004, come dal prospetto che segue:

AREE FUNZIONALI	CATEGORIE					TOTALE
	A	B1	B3	C	D	
AMMINISTRATIVA		1 coperto		1 coperto	2 coperti	4
FINANZIARIA					2 coperti	2
TECNICA MANUTENTIVA		2 coperto	1 coperto		1 coperto	4
VIGILANZA Posti da sopprimere in seguito a Trasferimento dei vigili all'Unione della Valconca nel 7/2002					1	1
TOTALI		0	3	1	2	6

Dato atto che questo comune, avente una popolazione non superiore a 5.000 abitanti, non è soggetto al patto di stabilità interno;

Visto l'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, confermato nel comma 121, primo periodo, dell'art.3 della Finanziaria 2008, che testualmente recita:

“562 -- Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.”;

Visto che:

a) nell'anno 2004 la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, è stata accertata, in sede di rendiconto, nell'ammontare di cui al prospetto che segue:

SERVIZIO	ONERI DIRETTI	ONERI RIFLESSI	TRASFERTE	IRAP	SPESE INCARICHI	RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE DI PERS.	DETRAZIONE ONERI CCNL	TOTALE GENERALE
AMMINISTRAZIONE GENERALE	€ 45.538,00	€ 15.421,00	€ 202,62	€ 7.152,00	€ 25.588,58	€ 42.840,00	€ 3.449,37	€ 47.612,83
SERVIZI FINANZIARI	€ 52.208,00	€ 15.769,00	€ 290,51	€ 5.095,00			€ 3.829,33	€ 69.533,18
UFFICIO TECNICO	€ 30.084,00	€ 9.018,00	€ 111,11	€ 3.826,00	€ 6.672,44		€ 2.793,10	€ 46.918,45
SERVIZI DEMOGRAFICI	€ 30.124,00	€ 8.379,00	€ 9,60	€ 2.745,00			€ 2.448,35	€ 38.809,25
SERVIZIO MENSA SCOLASTICA	€ 19.760,00	€ 6.572,00		€ 2.344,00	€ 8.630,50		€ 1.381,10	€ 35.925,40
SERVIZIO VIABILITA'	€ 16.260,00	€ 5.755,00		€ 1.774,00			€ 1.504,85	€ 22.284,15
SERVIZIO NECROSC./CIMITERI	€ 20.214,00	€ 7.088,00		€ 2.094,00			1354,22	€ 28.041,78
SALARIO ACCESSORIO CAP404	€ 16.169,00							€ 16.169,00
SEGRETERIA CONVENZIONATA	€ 31.200,39	€ 9.548,45		€ 2.915,27				€ 43.664,11
TOTALE SPESA PERSONALE 2004								348.958,15 €

Visto altresì il seguente periodo dell'art. 3 comma , 121 della Legge Finanziaria 2008:

“ Eventuali deroghe ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, e che

eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate) devono comunque assicurare il rispetto delle seguenti ulteriori condizioni:

- a) che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, ridotto del 15%;
- b) che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superi quello determinato per gli enti in condizione di dissesto, ridotto del 20%

Ritenuto utile, ai fini dell'applicazioni delle deroghe consentite dalle suddette disposizioni, riportare le tabelle riferite ai decreti del Ministero dell'Interno 15 novembre 2003 e 10 giugno 2003 con i quali sono stati approvati, rispettivamente, il rapporto medio dipendenti popolazione e i parametri di deficitarietà strutturale:

NUMERI DI ABITANTI	RAPPORTO MEDIO DIPENDENTI/POPOLAZIONE	% MASSIMA SPESA DI PERSONALE, RISPETTO AL TOTALE DELLE SPESE CORRENTI
Comuni da 1.000 a 2.999 abitanti	1/117	48%
Comuni da 3.000 a 9.999 abitanti	1/126	46%

NUMERI DI ABITANTI	RAPPORTO MEDIO DIPENDENTI/POPOLAZIONE Ridotto del 20%	% MASSIMA SPESA DI PERSONALE, RISPETTO AL TOTALE DELLE SPESE CORRENTI Ridotta del 15%
Comuni da 1.000 a 2.999 abitanti	1/94	40,8%
Comuni da 3.000 a 9.999 abitanti	1/101	39,1%

Ritenuto pertanto che, in vista delle deroghe previste dalla Finanziaria 2008, sopra specificate, può essere prevista una programmazione del fabbisogno con incremento di spesa, legato alla copertura di posti vacanti in organico, anche rideterminati e non necessariamente resisi vacanti nell'anno precedente.

Considerato che nel corso degli anni dal 2002 al 2007 si sono verificate le seguenti cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato:

cat. o qualifica	anni						totale (col.3 + col.5 + col.7)
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	
1	3	4	5	6	7	8	9
A
B.1	1	1
B.3
C	1	1	2
D.1	1	1	2
D.3
TOTALI							5

Dato atto che nel corso dell'anno 2006, in attesa di una definizione complessiva della programmazione triennale del fabbisogno di personale l'Amministrazione ha adottato la deliberazione n. 131 del 19/10/2006 procedendo ad assunzioni a tempo determinato, presso i servizi demografici e

segreteria;

Considerato opportuno, in considerazione del notevole sviluppo demografico registrato, e del conseguente incremento dei servizi richiesti dalla popolazione, a tutela dell'ente, in vista di eventuali successive disposizioni normative procedere ad una ridefinizione complessiva del fabbisogno triennale di personale;

Ritenuto, in questa sede, di dover identificare, ai sensi del combinato disposto degli artt. 4, commi 1 e 2, del C.C.N.L. stipulato il 31 marzo 1999, 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, i posti da destinare all'accesso dall'esterno, inclusi i posti destinati alle categorie protette, nonché quelli destinati alla stabilizzazione dei soggetti di cui all'art. 1, commi 558 e 1156, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Visto l'art. 1, commi 558, 562 e 1156, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Vista la legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;

Vista la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);

Vista al legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008);

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni –Autonomie locali;

PROPONE

- 1) **di dare atto** che, negli anni dal 2002 al 2007 si sono verificate le seguenti cessazioni dal servizio di personale a tempo indeterminato

cat. o qualifica	anni						totale (col 3 + col. 5 + col. 7)
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	
1	3	4	5	6	7	8	9
A							
B.1			1				1
B.3							
C	1			1			2
D.1	1				1		2
D.3							
TOTALI							5

e, **che pertanto** nel corso del triennio 2008/2010, rivedendo la pianta organica dell'ente si renderanno vacanti i posti di cui al prospetto che segue:

AREE FUNZIONALI	CATEGORIE					TOTALE
	A	B1	B3	C	D	
AMMINISTRATIVA	1 vacante	1 coperto	1 vacante	1 vacante	1 coperto	5
FINANZIARIA					2 coperti	2
TECNICA MANUTENTIVA		2 vacanti	1 vacante dal 2009	1 vacante	1 coperto	5

VIGILANZA Posti da sopprimere in seguito a Trasferimento dei vigili all'Unione della Valconca nel 7/2002				2 vacanti		2
TOTALI	0	3	1	2	6	14

2) di programmare, per il triennio 2008/2010, le assunzioni seguenti:

2.A – ANNO 2008

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni		
				Totale	Di cui	
					A tempo pieno	A tempo parziale
1	B3	Segreteria	Collaboratore Amministrativo	1		1

2.B – ANNO 2009

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni		
				Totale	Di cui	
					A tempo pieno	A tempo parziale
1	B3	Tecnici Manutentivi	Cantoniere – necroforo	1	1	
1	C1	Vigilanza	Vigile	1	1	

2.C – ANNO 2010

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni		
				Totale	Di cui	
					A tempo pieno	A tempo parziale
1	B1	Tecnici manutentivi	Cantoniere	1	1	
1	C1	Servizi Demografici	Istruttore Amministrativo	1		1
1	A1	Operatore Amministrativo	Operatore Amministrativo			
1	C1	Tecnici	Geometra			

3) **Di destinare** all'accesso dall'esterno, ai sensi del combinato disposto degli artt. 4, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 31 marzo 1999, e 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, ivi compresi i posti destinati alla stabilizzazione dei soggetti di cui all'art. 1, commi 558 e 1156, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni, nonché i posti destinati alle categorie protette, i posti seguenti:

3.A – ANNO 2008

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Destinazione dei posti		
				Totale posti	Di cui	
					Riservati alle stabilizzazioni	Alle categorie protette
1	B3	Segreteria	Collaboratore Amministrativo	1		

3.B – ANNO 2009

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Destinazione dei posti		
				Totale posti	Di cui	
					Riservati alle stabilizzazioni	Alle categorie protette
1	B3	Tecnici – manutentivi	Cantoniere –necroforo	1		
1	C1	Vigilanza	Vigile	1		

3.C – ANNO 2010

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Destinazione dei posti		
				Totale posti	Di cui	
					Riservati alle stabilizzazioni	Alle categorie protette
1	C1	Servizi Demografici	Istruttore Amministrativo	1	1	
1	B1	Tecnici – Manutentivi	Cantoniere	1		
1	A1	Operatore Amministrativo	Operatore Amministrativo	1		
1	C1	Tecnici	Geometra	1		

5) di destinare alla mobilità volontaria i seguenti posti:

5.A – ANNO 2009

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE
1	C1	Vigilanza	Vigile

5) **Di dare atto** che, per ognuno degli anni 2008, 2009 e 2010, la spesa complessiva di personale, rispetterà quanto previsto dall'art. 3 comma 121 della Legge 24 dicembre 2007 n.244, comprese le eventuali deroghe, salvo eventuali successive disposizioni.

6) **Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.O.E.L. approvato con D.lgs. 267/2000.

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

- 1) **Di approvare** integralmente la sopra riportata proposta di deliberazione;
- 2) **Di dichiarare immediatamente eseguibile** il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, c. 4, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.”

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

(Dr. Simone Tordi)

IL VERBALIZZANTE

(Ass. Mauro Massari)

Num. Reg. : 30/08

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- che la presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal 02.04.2008 (Art. 124, c.1, del TUOEL n. 267/2000);
- che è stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, c.4, del TUOEL n. 267/2000);
- che viene trasmessa ai capigruppo Consiliari in elenco, con lettera n. 2467 del 02.04.2008 (Art. 125, c.1, del TUOEL n. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE

Monte Colombo, lì 02.04.2008

(Dr. Massimo Mengoni)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi, senza reclami, dal 02.04.2008 al 17.04.2008 (Art. 124, c.1, del TUOEL n. 267/2000);
- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a seguito di:
- decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (Art. 134, c.3, del TUOEL n. 267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE

Monte Colombo, lì

(Dr. Massimo Mengoni)
